

International Foundation  
for Sustainable Peace  
and Development



2009

Индия

2020

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

IFSPD Индия



TF9 Lotus Krest I,  
Mahadevpura,  
Bangalore 560048

[sangeethv@leadcap.net](mailto:sangeethv@leadcap.net)

+919886649897



## Предисловие

### Уважаемые члены IFSPD!

Я рад представить Годовой отчет индийского офиса IFSPD за этот год, который был для нас очень успешным, за исключением последних нескольких необычных месяцев. Это верно для всех стран, компаний, учреждений и филиалов — пандемия COVID-19 затронула всех нас как в личном, так и в финансовом плане.

Индийский офис IFSPD в сотрудничестве с LeadCap Ventures значительно расширился за последние двенадцать месяцев, и мы добились ряда особенно заметных достижений и сотрудничеств. В течение года мы приступили одному исследовательскому проекту по Индексу глобальной устойчивости в соответствии с требованиями идейного лидерства. Мы проводим обсуждения о новых возможностях для сотрудничества с глобальными организациями, такими как Всемирный экономический форум, Всемирный банк, Организация Объединенных Наций, Агентство Соединенных Штатов по международному развитию, Финансирование миротворческой деятельности, Path Finder, Лаборатория действий Абдула Латифа Джамиила по борьбе с бедностью и Институт экономики и мира, Австралия.

Мы также рады и гордимся тем, что член IFSPD в Индии Видьядхар Прабхудесаи получил три награды — Топ 40 лидеров Индии в возрасте до 40 лет в Европе (ЕС), лидера климатической реальности (США) и члена Королевского общества искусств (Великобритания). Мы также работаем во многих других странах — Африке, Южной и Центральной Азии, Ближнем Востоке и Восточной Европе. Во всех этих странах у нас возможность работать с вдохновляющими, новаторскими и творческими организациями и членами.

Ничего из этого не было бы возможным без активного и поддерживающего Совета директоров во главе с почтенным проф. д-р Эльдаром Гасановым и г-жой Бисеркой Евтимиевич, а также щедрых усилий наших сотрудников и волонтеров. Я считаю, что это был отличный год. Мы удовлетворены продолжающимся ростом нашей организации и с энтузиазмом и нетерпением ожидаем предстоящий год.

Искренне Ваш,

**Сангит Варгезе**

**Член Совета директоров**

**IFSPD Индия**



## Содержание

1. О IFSPD.....	04
2. Индийский офис IFSPD	
a. Команда лидеров в Индии.....	05
b. Краткий обзор деятельности в Индии .....	06
3. Исследовательская деятельность	
a. Глобальный индекс устойчивости.....	07
4. Развитие / благотворительность	
a. Инициативы в области развития .....	09
b. Филантропия .....	12
5. СМИ и признания.....	14



## 1. О6 IFSPD

Международный Фонд за Устойчивый Мир и Развитие (IFSPD), ранее известный как Международный Фонд Сотрудничества и Партнерства Черного моря и Каспийского моря (МФЧМКМ), является международной, неправительственной и некоммерческой организацией, созданной 4 марта 2009 года, по инициативе выдающихся научных и общественных деятелей, известных представителей интеллигенции, дипломатов, влиятельных, неправительственных организаций из Азербайджана, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Республики Молдова, Румынии, Турции и Украины.

Позже, в 2011-2015 годах, к МФЧМКМ присоединились представители других стран таких, как Австрия, Албания, Беларусь, Болгария, Босния и Герцеговина, Венгрия, Республика Гана, Греция, Иран, Китай, Люксембург, Македония, Российская Федерация, Сан-Томе и Принсипи, Словения, Республика Сербия, Хорватия, Черногория, Чехия, Швейцарская Конфедерация, Шри Ланка, Эстония и Южно-Африканская Республика. Таким образом деятельность организации географически расширилась за пределы Черноморско-Каспийского региона. С этой точки зрения 10 июня 2017 года, в ходе 16-й сессии Генеральной Ассамблеи и Совета директоров члены согласились с идеей изменить название организации, с целью полного отражения текущей объективной реальности.

На этом основании, в соответствии с его Уставом, целями и задачами, МФЧМКМ, при сохранении его истории и преемственности, был переименован в Международный Фонд за Устойчивый Мир и Развитие (IFSPD). IFSPD как правопреемник МФЧМКМ в Специальном Консультативном Статусе при Экономическом и Социальном Совете (ЭКОСОС), с 1 августа 2013 года. В качестве мозгового центра, IFSPD сотрудничал с всемирно известными консультантами и экспертами из Канады, Великобритании, Италии, Румынии, Бельгии, Швейцарии, Турции, России, Сербии, Казахстана, Болгарии, Азербайджана, Украины и Черногории, в более чем 60 исследовательских проектах.

Ключевые исследовательские проекты включают «От Каспийского моря до Черного моря – стратегический взгляд»; «Мультикультурализм в контексте современного глобализирующегося мира»; «Европейская идентичность»; «Злоупотребление принципом самоопределения народов и реакция международного сообщества»; «Влияние информационных технологий на устойчивое развитие»; «Мультикультурализм как необходимый элемент культурной составляющей проекта Один пояс, один путь»; «Разрешение конфликтов», «Лидерство мышления IFSPD – Индекс воздействия глобальной устойчивости»; «Влияние технологий на демократию в 21 веке»; «Роль гражданского общества в развивающихся странах»; «Роль СМИ в развитии общества»; «Роль публичной дипломатии в современном мире»; «Роль и место современной молодежи в диалоге между цивилизациями».



## 2. Индийский офис IFSPD

### 2.1 Команда лидеров в Индии

Член Совета директоров (с марта 2019-ого года): Г-н Сангит Варгезе



Сангит Варгезе был консультантом в странах Азии и Африки, и в таких организациях, как ПРООН, Всемирный банк, Всемирный экономический форум, и корпорации Fortune 500, Microsoft, Intel, Unilever и Coca Cola. Варгезе является куратором-основателем Global Shapers Всемирного экономического форума, организации, ведущей диалог, действия и изменения среди молодежи. Для Global Shapers он разработал и запустил программу раннего лидерства. Варгезе также является соучредителем LeadCap Trust и Leadership Village, программ по расширению прав и возможностей лидерства и программы обучения элементарным навыкам для сельской молодежи, которые повлияли на более 2 миллионов молодых людей в период с 2005 по 2014 год. Он стал соучредителем цифровой платформы измерения и проверки элементарных навыков под названием Leadburg. Варгезе также является членом Совета директоров проекта Гарвардского университета «Клятва глобального бизнеса», который способствует обновлению бизнеса среди профессиональных менеджеров.

Всемирный экономический форум назначил его молодым глобальным лидером 2010 года. Варгезе был членом Совета по глобальной повестке дня Всемирного экономического форума. Он является членом Комиссии по знаниям штата Карнатака и председателем данных секретариата. Он был редактором Forbes и Economic Times. До этого Варгезе руководил планированием бизнеса в Reliance Industries. У него уникальное отличие быть частью основных команд, которые помогли проникновению телекоммуникационных услуг Индии с 1 до 50% и распространению персональных компьютеров из мегаполисов в города уровня 2 и 3. Он был научным сотрудником Лондонской школы экономики, где получил стипендию и степень магистра в области управления развитием. Он закончил программу Гарвардской школы Кеннеди по глобальному лидерству и государственной политике и еще одну программу в Йельском университете по вопросам управления и разработки политики, спонсируемых Всемирным экономическим форумом. Он также получил степень MBA и степень бакалавра экономики с золотыми медалями.



Полноправный член (с марта 2019 г.): Г-н Видьядхар Прабхудесай



Видьядхар Прабхудесай имеет более чем десятилетний опыт в бизнес-планировании, исследовании и аналитике. Он выполнил более 2000 проектов для таких клиентов, как Google, Coca Cola и Pfizer, а также для таких организаций, как Всемирный экономический форум, JETRO и USAID. Прабхудесай стал соучредителем Leadburg, мобильной платформы поведенческой аналитики для оценки и определения учетных данных людей. Он был номинирован Всемирным экономическим форумом в 2011 году на звание Global Shaper, в числе 40 типовых лидеров среди 40 ведущих компаний Европы — Индийским центром бизнеса и промышленности, и получил несколько наград, в том числе премию Международной финансовой корпорации за решение мировой проблемы безработицы.

Прабхудесай — обладатель престижных глобальных стипендий ООН, ЮАР и Фонда Форда. Недавно он был назначен научным сотрудником лаборатории инклюзивного развития ЮНЕСКО. Он также является наставником по вопросам изменений в Atal Tinkering Labs в NITI Aayog и членом целевой группы по «Образованию для всех» в ЮНЕСКО. Он является советником по вопросам безработицы среди молодежи в Peach Child International (Великобритания), Глобальном партнерстве по достижению ЦУР в ООН, Экономисты без границ (Австралия), членом жюри премии Global Teachers Prize и членом Совета молодых лидеров, учрежденного Всеиндийской ассоциацией менеджмента (AIMA) и Международного Фонда за Устойчивый Мир и Развитие (IFSPD). Прабхудесай — выпускник Школы глобального менеджмента Thunderbird, IIT Delhi, Jamia Milia Islamia и Школы бизнеса Aegis.

## 2.2 Краткий обзор деятельности индийского офиса IFSPD

1

Исследовательская деятельность

- Глобальный индекс устойчивости

2

Развитие / благотворительность

- Инициативы в области развития
- Филантропия

3

СМИ и признания

- Международные признания
- Упоминания в СМИ



### 3. Исследовательская деятельность

#### 3.1 IFSPD: Глобальный индекс устойчивости

Устойчивое развитие — развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего поколения без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Поскольку наш мир сталкивается с крайней бедностью и неравенством, устойчивость становится все более важной, и мы осознаем необходимость поиска новых способов гармонизации экологии с процветанием. Первый глобальный отчет IFSPD об устойчивом развитии рассматривает эту гармонию с четырех столпов воздействия — окружающей среды, экономики, общества и управления. Каждый из этих четырех столпов, в свою очередь, определяется несколькими подчиненными столпами — всего 24. Что касается окружающей среды, это климат, чистая энергия, леса, океан, загрязнение и природная среда. Для общества это человеческое развитие, равенство, грамотность, счастье, образование, здоровье и свобода. Экономика определяется такими вспомогательными столпами, как экономические показатели, промышленность, богатство, развитие бизнеса и конкурентоспособность. Что касается управления, мы использовали такие вспомогательные столпы, как демократия, справедливость, коррупция, безопасность, мир, терроризм и правительство. Данные вспомогательные столпы, в свою очередь, были получены из множества взаимосвязанных атрибутов. Например, в случае климата, рассматриваемым атрибутом был индекс восприятия изменения климата, который был получен из податрибутов, которые включали такие индексы, как ИПЦ, ПГ на душу населения, доля возобновляемых источников энергии, потребление энергии на душу населения, национальная климатическая политика и международная климатическая политика.

Индийский офис IFSPD оценил эффективность 76 стран по каждой из этих столпов, вспомогательных столпов, атрибутов и вспомогательных атрибутов; картирование усилий этих стран по удовлетворению своих нынешних потребностей без ущерба для будущего.

1	Финляндия	77.69	39	Венгрия	60.71
2	Норвегия	77.56	40	Панама	60.05
3	Швеция	76.73	41	Болгария	59.75
4	Швейцария	76.17	42	Румыния	59.20
5	Дания	75.66	43	Греция	59.17
6	Новая Зеландия	75.15	44	Аргентина	57.40
7	Исландия	74.21	45	Бразилия	57.11
8	Люксембург	73.49	46	Сербия	56.65
9	Нидерланды	73.24	47	Эквадор	56.61
10	Австрия	72.62	48	Македония	56.49
11	Германия	72.46	49	Албания	56.17
12	Канада	71.50	50	Беларусь	55.80
13	Сингапур	71.39	51	Перу	55.56
14	Австралия	70.74	52	Мексика	55.34
15	Эстония	70.51	53	Вьетнам	55.18
16	Ирландия	70.41	54	Индонезия	54.87
17	Соединенное Королевство	70.37	55	Китай	54.80
18	Словения	69.36	56	Российская Федерация	54.62
19	Япония	69.02	57	Колумбия	54.50
20	Бельгия	68.78	58	Кувейт	54.04
21	Франция	67.48	59	Доминиканская Республика	53.50
22	Литва	67.07	60	Босния и Герцеговина	53.21
23	Португалия	66.77	61	Таиланд	52.99
24	Чехия	66.66	62	Шри-Ланка	52.72

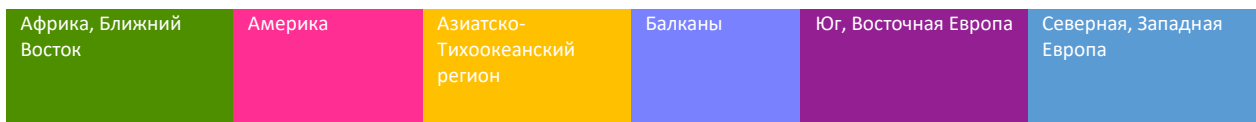


25	Испания	66.54
26	Южная Корея	66.07
27	США	65.96

29	Италия	64.19
30	Польша	64.01
31	Объединенные Арабские Эмираты	63.50
32	Мальта	63.49
33	Хорватия	63.28
34	Чили	63.23
35	Коста-Рика	62.55
36	Уругвай	62.47
37	Черногория	60.91
38	Малайзия	60.87
28	Словакия	64.97

63	Молдова	52.27
64	Боливия	52.16
65	Южная Африка	52.13

67	Эль Сальвадор	50.41
68	Украина	49.13
69	Саудовская Аравия	48.95
70	Индия	48.69
71	Турция	48.11
72	Кения	46.91
73	Венесуэла	46.86
74	Египет	43.02
75	Иран	42.06
76	Нигерия	39.93
66	Филиппины	51.20



## 4. Развитие / благотворительность

### 4.1 Инициативы в области развития

#### 4.1.1 Программа Сообщества — Правительство Карнатаки

Мандаты в области развития молодежи правительства Карнатаки:

1. Создать более крупную платформу для создания десяти тысяч молодых образцов для подражания из штата Карнатака.
2. Вместе с промышленностью создать платформу для создания более широких и лучших возможностей для молодежи.
3. Создать платформу, где известные лидеры могут взаимодействовать, наставлять и поддерживать молодежь в таких областях, как предпринимательство, бизнес, лидерство и т. д.

Программа Сообщества правительства Карнатаки:

1. Для выполнения этих мандатов правительство Карнатаки, сотрудничало с Лигой Плюща, такой как Гарвард, Массачусетский технологический институт и Лондонская школа экономики, и такими корпорациями, как Microsoft, SAP и Reliance, и разработал программу стипендий — интенсивную двухмесячную программу, в которой даже бедные студенты превращаются в лучших.
2. Программа была основана на Андрагогике, революционной системе обучения взрослых, которая является самостоятельной и ориентированной на активное участие, дополняя их текущую учебную программу.
3. Программа выходит за рамки простой возможности трудоустройства, и трансформируется наизнанку, позволяя молодежи проявить себя с лучшей стороны.





4. Это привело к измеряющимся изменениям в сферах лидерства, коммуникации, уверенности, публичных выступлений и профессионализме, позволив даже бедным студентам сделать лучший и более быстрый карьерный путь.

Методология: У Сообщества есть уникальная четырехэтапная методология.

**1. Молодежный саммит:**

Программа Фонда, позволяющая молодежи понять пакет программ, учебники и профилировщики.

Основан на методе Сократа.

**2. CEO Shadowing:**

Меньшие группы учатся на примере жизни генеральных директоров и лидеров на основе метода живой библиотеки. В нем участвуют более 100 генеральных директоров крупных корпораций.

**3. Самоактуализирующаяся команда (SAT):** Самостоятельные команды по развитию лидерских качеств, еженедельно производящие конкретный, измеримый и трансформирующий результат.

**4. Самостоятельное исследование:**

С помощью программных пакетов, психологических профилей, рабочих листов по управлению карьерой и тематических исследований.



Программа затронула более 20 000 студентов, в основном учащихся в первом поколении низкого социально-экономического фона из сельских и маленьких городов, в 7 государственных университетах и 50 в высших учебных заведениях / колледжах в Карнатаке. Студенты не только показали значительные улучшения, но и продемонстрировали трансформацию в лидерстве.

#### **4.1.2 Сообщество Global Shapers - Thane Hub**

Сообщество Global Shapers — сеть молодых людей, ведущих диалог, действия и изменения. Созданное на основе Всемирного экономического форума сообщество Global Shapers Community — сеть вдохновляющих молодых людей в возрасте до 30 лет, которые вместе работают над решением местных, региональных и глобальных проблем. Сообщество Global Shapers, насчитывающее более 13 000 участников, охватывает 430 городских центров в 150 странах. В каждом городе команды Shapers самоорганизуются для создания проектов, отвечающих потребностям их сообщества. Проекты разнообразны — от реагирования на стихийные бедствия и борьбы с бедностью, до борьбы с изменением климата и построения инклюзивных сообществ. Члены Shapers различаются по опыту, образованию, доходу и расе, но их объединяет желание добиться изменений.

Член IFSPD основал Thane Hub сообщества. Центр в настоящее время работает над проектами, которые нацелены на оказание местного воздействия на такие области, как климатические действия, разнообразие и инклюзивность, образование и навыки.



#### **4.1.3 24 часа реальности**

Член IFSPD и руководитель отдела климатических реалий Видьядхар Прабхудesai провел презентацию о текущем климатическом кризисе, его значении для нас в повседневной жизни и решениях, уже имеющихся в наших руках. Изменение климата оказывает большое влияние на глобальное биоразнообразие, сельское хозяйство, дикую природу и домашних животных. Многие находятся на грани исчезновения. Происходят серьезные изменения в поведении, изменения сезонных моделей. Мы можем помочь принять меры на местном, региональном, национальном и



международном уровнях. Мы вместе можем принести это изменение. В презентации приняли участие более 200 городских студентов, профессоров, учителей школ, директоров и климатических активистов. Презентация проводилась в партнерстве с Global Shapers Community — Thane Hub.

#### 4.1.4 Программа наставничества — Руководитель по вопросам устойчивого развития — Оксфордский университет

Программа наставничества «Руководитель по вопросам устойчивого развития» организована Всемирным экономическим форумом Global Shapers — Oxford Hub. Первая партия включает более 60 студентов Оксфордского университета. Член IFSPD Видьядхар Прабхудесаи наставляет этих студентов в области финансов, корпоративной устойчивости, консультирования и оценки воздействия. Программа была запущена в ноябре 2020 года.

WORLD ECONOMIC FORUM  
GLOBAL SHAPERS - OXFORD HUB

**Lead for  
Sustainability  
Mentorship  
Programme  
2020**

Shaping Sustainability  
Leaders for Tomorrow

**Launch Event**  
Online  
Date: 23rd November, 2020  
Time: 8-9pm (GMT)

The poster features a grid of 16 small portraits of diverse individuals, representing the mentorship program's participants. The design includes a blue circular graphic and a green leaf motif at the bottom right.



## 4.2 Филантропия

### 4.2.1 Живу свое обещание

Клятва дарения была инициирована Биллом и Мелиндой Гейтс и Уорреном Баффетом в 2010 году, когда самые богатые в мире собрались вместе и посвятили более половины своего состояния филантропии или благотворительности либо при жизни, либо в своем завещании. Живу свое обещание (Living My Promise (LMP)) предоставляет аналогичную возможность индейцам из верхних слоев среднего класса с чистым капиталом более 1 корор [10 миллионов] рупий выступить и пообещать пожертвование в минимум 50% своего состояния на благотворительность, пока они живы или в своем завещании. LMP считает, что «отдача вдохновляет отдачу», и хотя не каждый может пообещать 50% своего богатства, мы надеемся, что с помощью LMP мы сможем создать сообщество единомышленников, которые хотели бы делать больше, а также вдохновлять миллионы других, чтобы «повторно измерить» свои уровни пожертвований.

LMP вдохновлен примером миллионов людей с любым уровнем дохода, которые щедро жертвуют — и часто ценой огромных личных жертв — чтобы сделать мир лучше. #LivingMyPromise стремится со временем изменить социальные нормы благотворительности в сторону большего, более быстрого и умного. Те, кто присоединяются к LMP, часто пишут письма, в которых объясняют свое решение активно и публично заниматься благотворительностью, а также описывают благотворительные цели, которым они посвящены. Подписавшие стороны затрагивают широкий круг вопросов, включая борьбу с нищетой, здравоохранение, образование, расширение прав и возможностей женщин и девочек, медицинские исследования и экологическую устойчивость, среди прочего. Члены IFSPD Сангит Варгезе и Видьядхар Прабхудесаи присоединились к движению в качестве подписавших.

«Наша нация отмечена глубокими трещинами неравенства — подчеркнутыми нарушенной системой образования — основной необходимостью для развития нации. Я хотел бы посвятить свое состояние тому, чтобы немного изменить систему образования нашей страны». - Сангит Варгезе

«У нас есть два государства: Прогрессивная Индия и Обездоленная Индия. Только когда значительное число прогрессивных или богатых индийцев откажутся от своего богатства, обездоленные индийцы получат реальные выгоды и влияние. Благотворительность начинается дома, мы верим в это и поэтому решили отдать половину нашего богатства на благотворительность в течение нашей жизни и / или в своем завещании. Мы лично посвятим свое время и энергию этому путешествию»- Видьядхар Прабхудесаи



#### 4.2.2 Книга снов

Книга снов — первая книга в Индии, написанная в соавторстве с организацией Дети Индии. Книга снов под названием «Я мечтаю...!» — первое коллекционное издание произведений искусства, прозы и писем детей Индии, адресованных уважаемому президенту Индии. Эта книга визуализирует будущее Индии через самые чистые умы страны, еще не затронутые обусловленностью и прагматизмом. Эта книга с эксклюзивным предисловием лауреата Нобелевской премии мира Шри Кайлаша Сатьярти состоит из 150 мечтаний и произведений искусства о будущем Индии, согласованных с Целями устойчивого развития ООН. Эти разнообразные сны были выбраны из коллекции более чем 10 000 снов детей, визуализирующих будущее Индии.



В дополнение к выпуску книги был разработан отчет с эффектом присутствия под названием «Пробуждение — если бы мечты могли спасти мир» с целью предоставления скромной справочной информации для политиков Индии, лиц, принимающих решения, и соответствующих влиятельных лиц, в то время как они активно участвуют в национальной трансформации. Это искренняя попытка расшифровать и интерпретировать благоговейные творения чистейших умов нашей страны, еще не затронутые условностями и прагматизмом. Отчет согласуется с Целями устойчивого развития (ЦУР) ООН, расставляет приоритеты по ключевым зональным / национальным вопросам и дает представление о том, как ускорить столь необходимые изменения.

Проект получил поддержку от Кайласа Сатьярти (лауреата Нобелевской премии мира), Мадхави Горадиа Дивана (дополнительный генеральный солиситор, Верховный суд Индии), доктора Нилы Васвани (лауреат премии Грэмми за фильм «Я — Малала»), Говри Ишварана и Пиюша Пандей (оба Падма Шри, получившая четвертую высшую гражданскую награду в Индии), член IFSPD Видьядхар Прабхудесаи был одним из ключевых участников и частично спонсировал проект.



## 1. СМИ и признание

Член IFSPD Видьядхар Прабхудesai получил следующие международные признания

### 1.1 LinkedIn Top Professionals, США

В январе 2020 года LinkedIn представила списки самых влиятельных профессионалов из разных сфер. Член IFSPD Видьядхар Прабхудesai был включен в список профессионалов, влияющих на навыки.



URL: [https://www.linkedin.com/posts/linkedin\\_professionalsoflinkedin-activity-6622331478493679616-JoCH](https://www.linkedin.com/posts/linkedin_professionalsoflinkedin-activity-6622331478493679616-JoCH)

### 1.2 Выдающиеся выпускники Thunderbird, США

В феврале 2020 года, член IFSPD Видьядхар Прабхудesai, выпускник Thunderbird 2012 года, был отмечен за его вклад в «Проблемы и возможности на рабочем месте». Он включен в список T-Bird из 35 выпускников мира, возглавляющих четвертую промышленную революцию. Наряду с Видьядхаром в списке есть еще два индийца — Партх Бахугуна (заместитель директора Инициативы Клинтона по доступу к здоровью, партия 2011 г.) и Риши Ахуджа (региональный директор по Азии, Фонд защиты окружающей среды, партия 1997 г.).



URL: <https://www.thinglink.com/scene/1163216466846154755>

### 1.3 Лидер Climate Reality, США

В июле 2020 года член IFSPD Видьядхар Прабхудесаи был выбран в качестве лидера климатических реалий в рамках инициативы Проект в области климатических реалий, (The Climate Reality Project) США. Он прошел обучение у бывшего вице-президента США и лауреата Нобелевской премии Эла Гора и присоединился к глобальной сети, состоящей из более чем 10 000 влиятельных климатических активистов. Эта сеть катализирует глобальное решение климатического кризиса, предлагая срочные меры на всех уровнях общества.

URL: <http://knowyourtown.co.in/thanekar-takes-on-the-climate-reality/>

### 1.4 Королевское общество искусств, Сообщество Великобритании

В сентябре 2020 года член IFSPD Видьядхар Прабхудесаи был номинирован в качестве нерезидента Королевского общества искусств (RSA) в Лондоне. RSA — британская организация с 260-летней историей, приверженная поиску практических решений социальных проблем с помощью мощных идей, передовых исследований и глобальной сети из 30 000 стипендиатов из 80 стран. Среди известных ученых прошлого — Чарльз Диккенс, Бенджамин Франклин, Стивен Хокинг, Карл Маркс и Нельсон Мандела.

URL: <http://knowyourtown.co.in/thanes-vidyadhar-prabhudesai-gets-fellowship-from-londons-royal-school-of-arts/>



## 1.5 Топ 40 до 40 лет в Европе Индия Лидеры

В ноябре 2020 года член IFSPD Видьядхар Прабхудесаи был включен в список 40 лидеров из Европы и Индии, которым меньше 40 лет, по мнению Центра Европы и Индии по вопросам предпринимательства и промышленности. В список включены истории 24 мужчин и 16 молодых женщин-лидеров 19-и национальностей, и их вклад в развитие отношений между ЕС, Индией и Великобританией, и Индией. Он выбран вместе с семью другими молодыми лидерами из Индии.

The graphic features a central circular portrait of Mr. Vidyadhar Prabhudesai, a man with glasses wearing a dark blazer over a light green shirt. Above the portrait is the EICBI logo, which includes a crown icon and the text "EUROPE INDIA 40 UNDER 40 LEADERS". Below the logo is the text "EICBI Europe India Centre for Business & Industry". To the right of the portrait, the text "#EuropeIndia40 TOP 40 UNDER 40 LEADER WHO WILL SHAPE THE FUTURE OF EU - INDIA / UK - INDIA RELATIONS" is displayed in white on an orange background. At the bottom, the name "Mr VIDYADHAR PRABHUDESAI - INDIA" is written in large white letters, followed by "Co founder and Board member LeadCap Ventures" in smaller white text. The background is split into orange and blue sections with abstract shapes.

URL: <https://www.eicbi.org/2020-class-europeindia40-leaders>





## **КООРДИНАТЫ**

TF9 Lotus Krest I, Mahadevpura, Bangalore 560048

vidyadharp@leadcap.net

+917738043885